

İNSAN KAYNALARI YÖNETİMİ PROGRAMI



Genel Bilgi

Kamu ve özel sektörde insan kaynakları bölümlerinde, işe alım, planlama, ücretlendirilme, değerlendirilme ile ilgili tüm süreçleri planlayan, yöneten, çalışma ortamındaki sosyal ilişkileri ve bunların toplumsal ve bireysel etkilerini inceleyen ve bu bilgileri raporlayabilecek, ulusal kalkınmada gerekli niteliklere sahip, mesleki açıdan yetkin ve uygulama becerisi yüksek nitelikli bireyler yetiştirmektedir.

Çalışma İlişkileri, Personel Seçme ve Yerleştirme, Görüşme Teknikleri, İş Değerleme ve Ücret Yönetimi, Performans ve Kariyer Yönetimi, İnsan Kaynakları Planlaması gibi bu alana özgü hazırlanan dersler ile öğrenciler mesleğe ilişkin teorik bilgiyi edinmektedir. Ayrıca öğrenciler, teorik bilgilerin yanında +1 Eğitim Modeli ile bir dönem işletmelerde tam zamanlı çalışarak uygulama etkinlikleri ve projeler hazırlayarak alana yönelik iş deneyimi elde etmek fırsatı yakalamaktadır.

Çalışma Alanları

İnsan Kaynakları Yönetimi Programı mezunları, iş dünyasında özel sektör ve kamu sektöründe “insan kaynakları meslek elemanı” olarak istihdam edilebilme imkânına sahiptirler. Mezunlarımız dikey geçiş sınavı ile ilgili lisans programına yerleşip, başarı ile mezun olmaları halinde ise “İnsan Kaynakları Yöneticisi”, “İnsan Kaynakları Uzmanı” unvanlarıyla çalışma hayatında kendilerine yer bulabileceklerdir.

Dikey Geçiş Yapılabilecek Lisans Bölümleri

İnsan Kaynakları Yönetimi / Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri / Kamu Yönetimi / Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi / İşletme

Çap ve Yan Dal İmkanları

İşletme Yönetimi, Halkla İlişkiler ve Tanıtım, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Sağlık Kurumları İşletmeciliği

Programın Bulunduğu Meslek Yüksek Okullar

- Geyve Meslek Yüksek Okulu - gmyo.subu.edu.tr

Ders Planları ve İçerikleri

Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) üzerinden ders planları ve içeriklere ulaşabilirsiniz: ebs.sabis.subu.edu.tr