



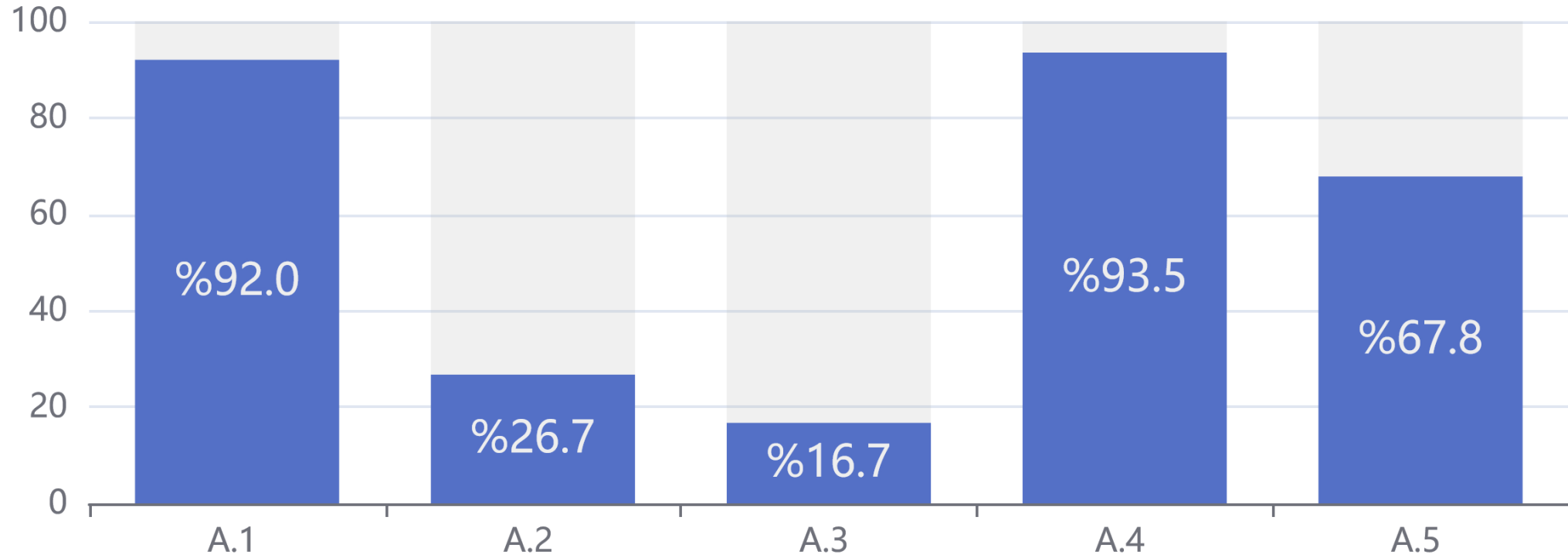
SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

2023 Yılı
Performans Değerlendirmesi

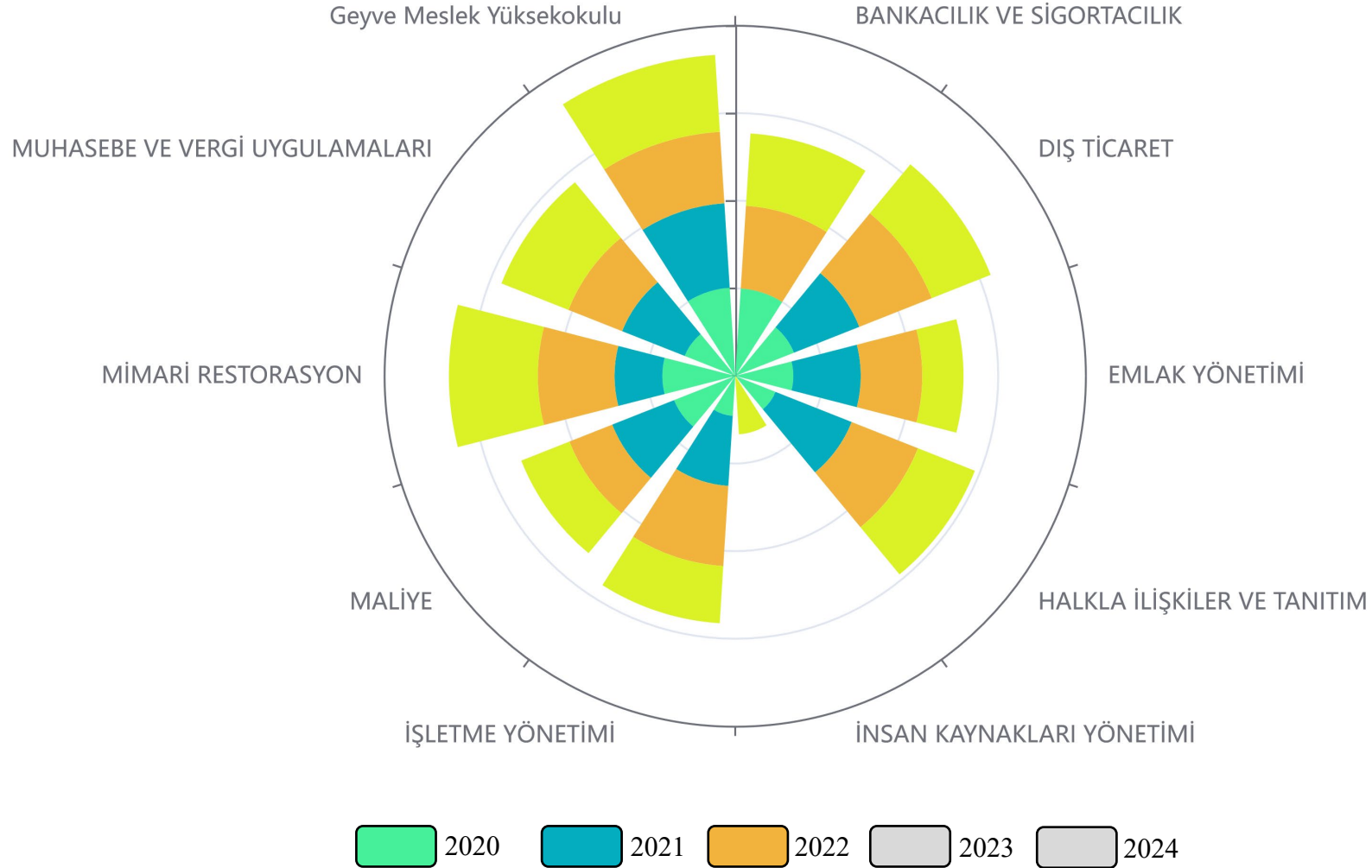
GEYVE MYO

		2023
İNSAN KAYNAKLARI	Profesör Sayısı	-
	Doçent Sayısı	1
	Dr. Öğr. Üyesi Sayısı	2
	Araştırma Görevlisi Sayısı	-
	Öğretim Görevlisi Sayısı	18
	İdari Personel Sayısı	6
ÖĞRENCİ SAYILARI FİZİKİ KAPASİTE	Öğrenci Sayısı	2020
	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	35
	Derslik Sayısı	18
	Laboratuvar Sayısı	2
KURUL VE KOMİSYONLAR	Kurul ve Komisyon Sayısı	

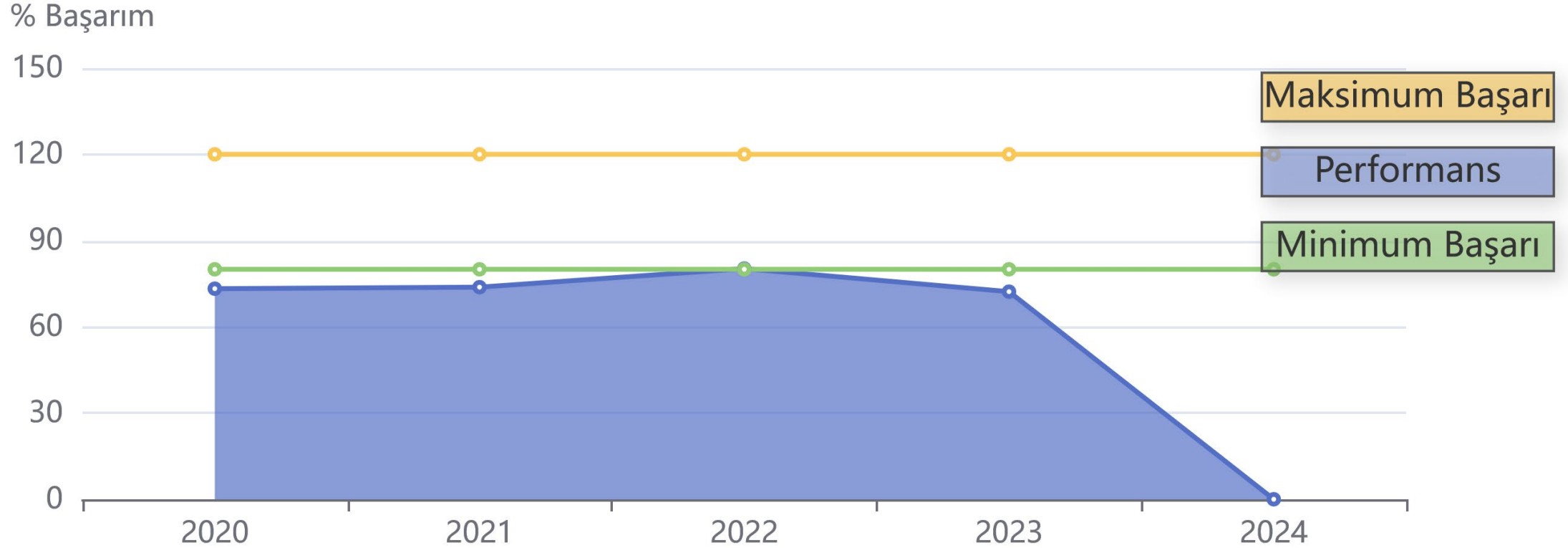
AMAÇ BAZLI PERFORMANS GELİŞİMİ



ALT BİRİM BAZLI DAĐILIM



YILLARA GÖRE PERFORMANS GELİŞİMİ



Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimde tercih edilen bir üniversite olmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Üniversitemizi İlk Sırada Tercih Eden Öğrenci Sayısı	PG	59	195	330.51	Aşırı Pozitif Sapma
PG 2 - Bölüm/Program Doluluk Oranları	TPG	85	81,91	96,41	Çok İyi
PG 3 - Uluslararası Öğrenci Sayısı	PG	27	30	111,11	Çok İyi
PG 4 - Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı	PG				

Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.3: Bilgiyi beceri ile bütünleştiren bir üniversite olarak sektörün ihtiyaçları doğrultusunda +1 Uygulamalı Eğitim Modelini sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Uygulamalı Eğitimde İşveren Memnuniyet Oranı	TPG	90	89,01	98,90	Çok İyi
PG 2 - Uygulamalı Eğitimde Öğrenci Memnuniyet Oranı	TPG	90	88,44	98,27	Çok İyi
PG 3 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli ile İstihdam Edilen Öğrenci Sayısı	TPG	36	50	138,89	Aşırı Pozitif Sapma
PG 4 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı	PG	145	173	119,31	Çok İyi
PG 5 – İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı	PG	25	32	128	Aşırı Pozitif Sapma

Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

Hedef 2.1: Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Başvuru Sayısı	PG				
PG 2 - Sonuçlanan Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Sayısı	PG				
PG 3 - SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	TPG	3	2	66,67	Orta
PG 4 - SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	PG	5	2	40	Çok Kötü
PG 5 - Ar-Ge Kapsamında Paydaşlarla Yapılan İşbirliği Sayısı	TPG				

Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

Hedef 2.1: Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 6 - Q1 Yayın Sayısı	PG				
PG 7 - Kabul edilen dış kaynaklı araştırma projesi sayısı	TPG				
PG 8 - BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	TPG				
PG 9 - Üniversite öğrencileri destekleme projesi sayısı	PG	3	0	0	Çok Kötü

Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak**Hedef 3.1:** Kurumsal olarak düzenlenen Yaşam Boyu Öğrenim faaliyetlerini ve toplumsal faaliyet sayısını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Yaşam Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Eğitim Programları Sayısı	TPG	3	0	0	Çok Kötü
PG 2 - Yaşam Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Sertifika Programları Sayısı	PG				

Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak

Hedef 3.2: Toplumsal fayda temelli etkinlik ve projeler geliştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Toplumsal Sorunların Çözülmesine Yönelik Proje ve Faaliyet Sayısı (Sosyal sorumluluk projeleri, STK'lar ile yapılan projeler, konferans, seminer, panel, sergi, defile, gösteri vb. faaliyet sayısı)	PG	5	1	20	Çok Kötü
PG 2 - Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	PG	4	1	25	Çok Kötü
PG 3 - Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	PG	2	0	0	Çok Kötü
PG 4 - Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	PG	4	1	25	Çok Kötü

İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak**Hedef 4.1:** İdari destek süreçlerinde operasyonel çevikliği arttırarak hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - İdari Hizmetlerin Karşılama Oranı	PG	100	100	100	Çok İyi
PG 2 - İdari Hizmetlere Duyulan Memnuniyet Oranı	TPG	75	65,29	87,05	İyi
PG 3 - Personelin gelişimini sağlamaya yönelik hizmet içi eğitim sayısı	PG				
PG 4 - İdari destek süreçlerine yönelik iyileştirme sayısı	PG				

Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek

Hedef 5.1: Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Çalışan Memnuniyet Oranı	TPG	80	66,42	83,3	İyi
PG 2 - Paydaş Memnuniyeti Oranı	TPG	85	85,43	100,51	Çok İyi
PG 3 - Öğrenci Memnuniyeti Oranı	TPG	70	63,35	93,36	Çok İyi
PG 4 - Üniversitemizin tanınırlığını artıracı faaliyet sayısı (İstişare toplantıları, yönetsel düzeyde medyada yer alınan programlar vb.)	PG	13	9	69,23	Orta

Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek**Hedef 5.1:** Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2023			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Ulusal İşbirliği Sayısı	TPG				
PG 2 - Uluslararası İş Birliği Sayısı	TPG				
PG 3 - Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet sayısı	PG	7	4	57,14	Kötü

En Yüksek Hedef	Başarının Kaynağı/Sebebi
+1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı	Öğrencilerimizin İşletmede Mesleki Eğitim gerçekleştirebileceği yeni firmalar/işletmeler MUYS sistemine dahil edilmektedir. Yeni programlarımızın (İnsan Kaynakları Yönetimi gibi) varlığı süreci desteklemektedir.
İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı	Her dönem başında bölüm başkanları ile toplantı yapılarak, Sektörle Buluşma günleri konusunda istişarede bulunmakta ve dönem için hedef belirtmeleri istenmektedir. Dönem boyunca da hedeflerin gerçekleşmesine dönük takip yapılmakta, tüm hocalarımızın sürece destek vermeleri teşvik edilmektedir.

En Düşük Hedef	Planlanan İyileştirmenin Açıklaması
Yaşam Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Eğitim Programları Sayısı	Meslek Yüksekokulumuzun her iki yerleşkesinde de fiziki şartların iyileştirilmesi ve etkinlik organizasyonuna uygun yeni alanlara (konferans salonu, seminer salonu vb) sahip olunması ve öğretim elemanlarımızın hedef doğrultusunda faaliyet düzenlemelerinin teşvik edilmesi
Toplumsal Sorunların Çözülmesine Yönelik Proje ve Faaliyet Sayısı (Sosyal sorumluluk projeleri, STK'lar ile yapılan projeler, konferans, seminer, panel, sergi, defile, gösteri vb. faaliyet sayısı)	Meslek Yüksekokulumuzun her iki yerleşkesinde de fiziki şartların iyileştirilmesi ve etkinlik organizasyonuna uygun yeni alanlara (konferans salonu, seminer salonu vb) sahip olunması ve öğretim elemanlarımızın hedef doğrultusunda faaliyet düzenlemelerinin teşvik edilmesi

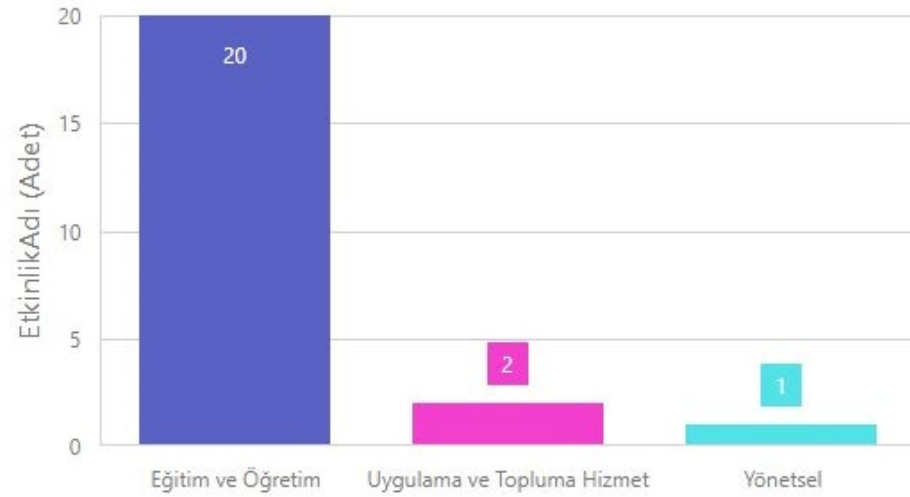


SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

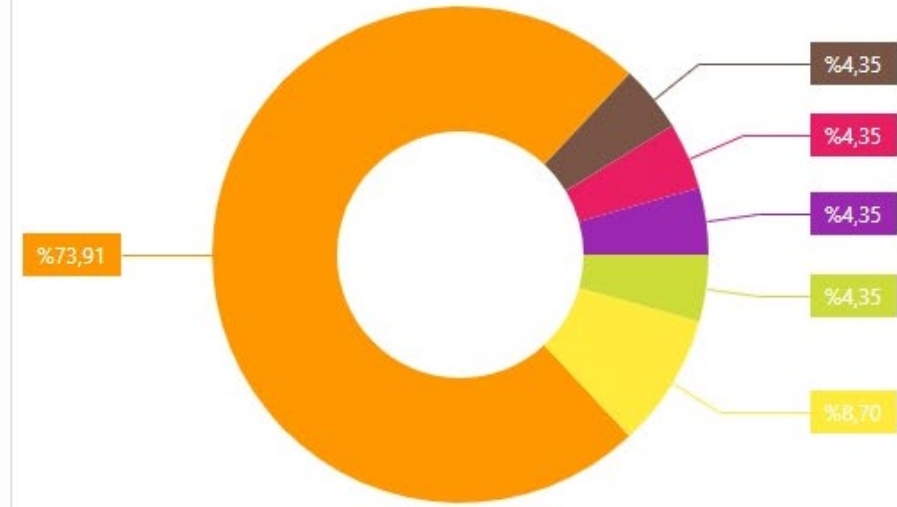
FAALİYETLER



gerçekleştiği Ana Sürece Göre Etkinlik Sayısı



Etkinlik Türü Dağılımı



ÖRNEK FAALİYET GÖRSELLERİ (Fotoğraf, Afiş vb.)



ÖRNEK FAALİYET GÖRSELLERİ (Fotoğraf, Afiş vb.)



ÖRNEK FAALİYET GÖRSELLERİ (Fotoğraf, Afiş vb.)

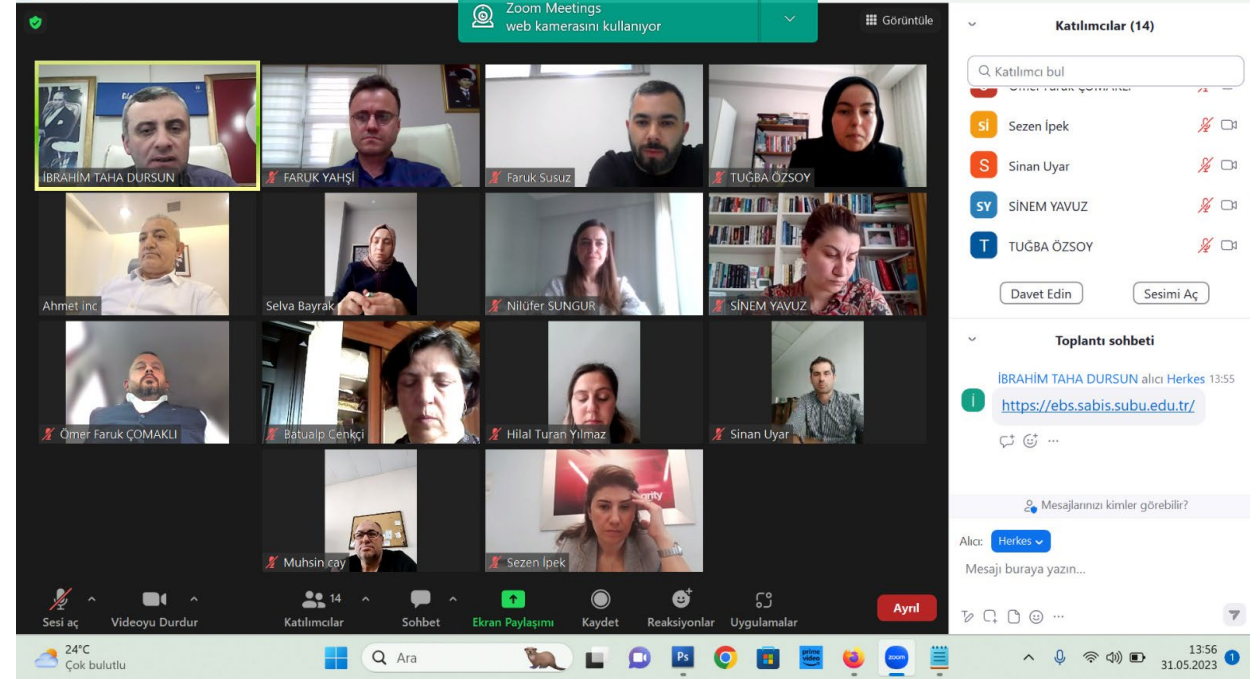


ÖRNEK FAALİYET GÖRSELLERİ (Fotoğraf, Afiş vb.)



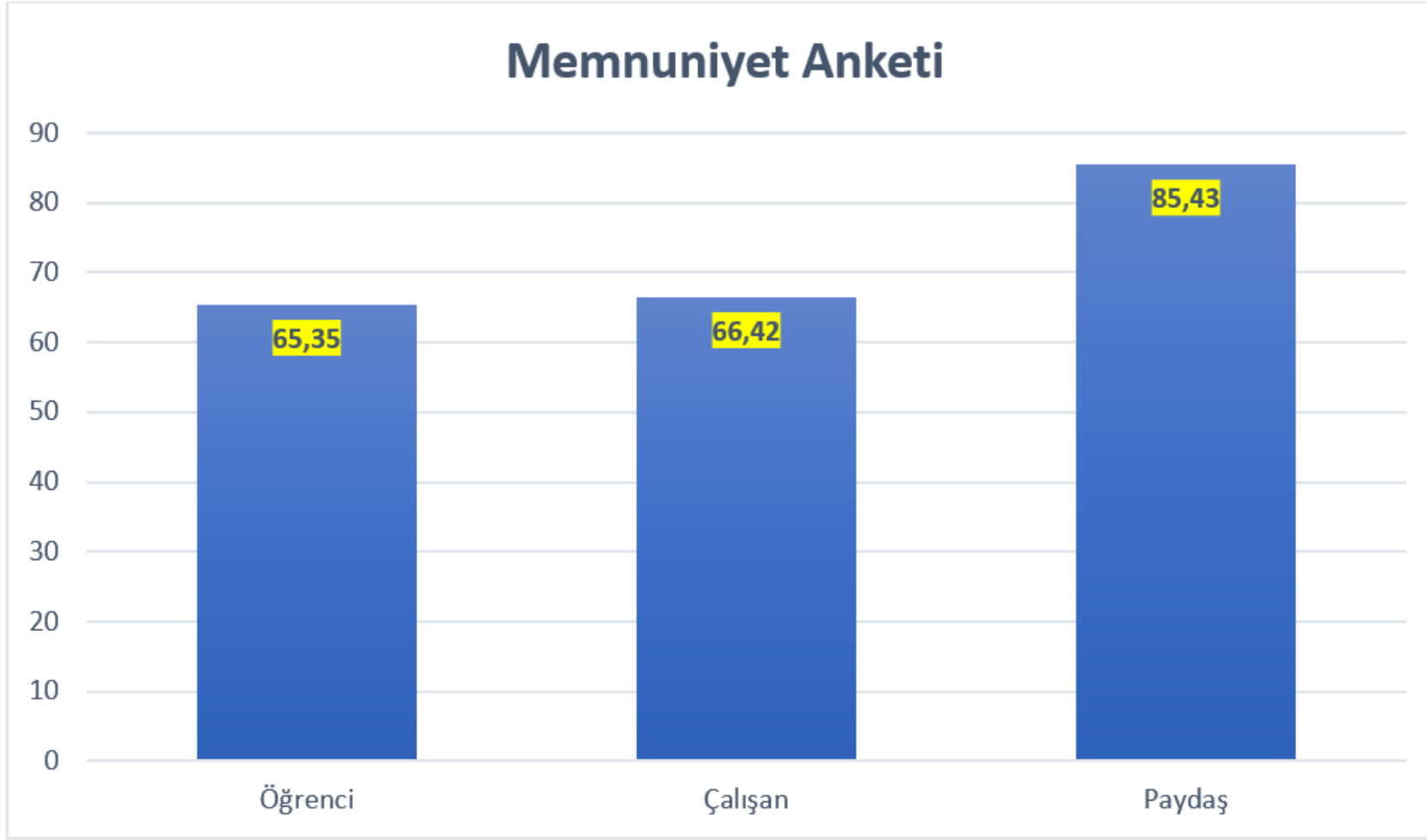
AD SOYAD	KURUM
Metin ATALAY	Geyve Belediye Başkanı
Nihat Tarımcı	Geyve Vergi Dairesi Müdürü
Sinan UYAR	Yeni Sakarya Gazetesi İmtiyaz Sahibi
Sezen İPEK	Asaş Alüminyum Organizasyon Geliştirme Müdürü
Ahmet İNÇ	Akbank Pamukova Şubesi Müdürü
Mustafa HAKAN	Altın Emlak Genel Müdür-İTO Meclis Üyesi
Melike ÖZGEN SANCAK	Mali Müşavir
Selva BAYRAK	Selva Bayrak Mimarlık Architects
Faruk SUSUZ	Performans Gümrük Müşavirliği İhracat Sorumlusu

PAYDAŞ KATILIMI (Danışma Kurulu ve Stratejik İşbirlikleri)



Danışma Kurulu Üyelerimizle Gerçekleştirilen İstişare Toplantıları





TEŐEKKÜRLER



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ